

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลด้านสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
ปีงบประมาณ 2561  
ประจำเดือน ธันวาคม 2560  
วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2560  
ณ ห้องประชุมขุนภักดีสุขกิจสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ผู้มาประชุม

1. นายภูวเดช	สุระโคตร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
2. นายประวิณ	ต้นตอประภา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์
3. นายสินชัย	ต้นดิรัตน์านนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนบุรีปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
4. นายศุภรัฐ	พูนกล้า	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
5. นายประมวล	ไทยงามศิลป์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราสาท
6. นายชวัมัย	สืบอนุการณ์	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์
7. นายสุรยนต์	บุติมาลัย	หน.ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯโดยแมลงที่ 9.3 สุรินทร์ และแทนผู้อำนวยการสำนักงานควบคุมโรคที่ 9 นครราชสีมา
8. นายปัญญา	มานุจำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมพระ
9. นายยุทธนา	วรรณโพธิ์กลาง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตูม
10. นายสหस्थ्य	เพชรดี	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสนม
11. นางสาวนพวรรณ	หวังสุดดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพลบุรี
12. นายนพดล	ศิริทิพย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำดวน
13. นางสาวนันทภัทร	โกสีย์	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังขะ
14. นายทงศักดิ์	สมัครสมาน	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ
15. นายประทีป	ตลับทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบัวเขต
16. พ.ต.ศตวรรษ	สินประสิทธิ์กุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาบเชิง
17. นายอภิสรร์	บุญประดับ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ80พรรษา
18. นายมงคล	เกียรติกวินพงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขวาสินรินทร์
19. นายสมศักดิ์	แสงนิล	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีณรงค์
20. นายอรรถพล	ภูอาษา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนนารายณ์
21. นายสมชาย	รักไทย	สาธารณสุขอำเภอเมืองสุรินทร์
22. นายสมหวัง	อิฐรัตน์	สาธารณสุขอำเภотаตูม
23. นายวิศัลย์	ดีไหวดี	แทนสาธารณสุขอำเภอสนม
24. นายประเสริฐ	ยิ่งสุข	สาธารณสุขอำเภอรัตนบุรี
25. ว่าที่ร.ต.โอภาส	วิเศษ	สาธารณสุขอำเภอลำดวน
26. นายกฤตเมธ	สุทธิหาญ	สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี
27. นายสมศักดิ์	เผ่าสอน	สาธารณสุขอำเภอสำโรงทับ
28. นายสมเกียรติ	ศรีสรสิทธิ์	สาธารณสุขอำเภอสังขะ
29. นายนิคม	บุตรงาม	แทน สาธารณสุขอำเภอศีขรภูมิ

30. นายศิวเทพ	วรรณทอง	สาธารณสุขอำเภอบัวเขต
31. นางสมโบว์	ฉัตรดำรง	สาธารณสุขอำเภอปราสาท
32. นายเริงฤทธิ์	รัมพันธ์นิล	สาธารณสุขอำเภอกาบเชิง
33. นายจรูญ	ดวงพร	สาธารณสุขอำเภอจอมพระ
34. นายไพฑูรย์	วินิจฉัย	แทน สาธารณสุขอำเภอเขาสนรินทร์
35. นายธานี	นามม่วง	สาธารณสุขอำเภอศรีณรงค์
36. นายวงศ์สิทธิ์	ริมงาม	สาธารณสุขอำเภอพนมดงรัก
37. ภก.ทอง	บุญยศ	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
38. นางสาวมีนา	มีทรัพย์	แทน หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
39. นางดวงกมล	จันทร์ฤกษ์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและงานยาเสพติด
40. นางสาวรุ่งทิพา	จิโรจยন্ত্রกิจ	แทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
41. นางฐาปณิต	อมรชินธนา	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
42. นางขอขวัญ	ชนเอกพงษ์	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
43. นางสาวสุวรรณิ	สิริเศรษฐภักดี	แทน หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
44. นายมนต์ชัย	พิชิตถาวรพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
45. นางสุธาดา	ศิริกิจจาร์ักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
46. นายสมชาย	วงษ์พิริยะไพฑูรย์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
47. นางวรางคณา	ธวัชวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
48. นายสิทธิชัย	สารพัฒน์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและชื้ออนามัย
49. นางนิลวรรณ	ลายทอง	แทน หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
50. นายประเสริฐ	ธานีพูน	ผู้แทน รพ.สต.บ้านผือ

#### ผู้ไม่มาประชุม

1. นายสุรศักดิ์	เหมาะทอง	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตีตราชการ
2. พันเอกสุวัฒน์ชัย	เต็งศิริกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายวีรวัฒน์โยธิน ตีตราชการ
3. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุรินทร์		ตีตราชการ
4. นางสาววิไลลักษณ์	ขุปลุงเนิน	หัวหน้าสถานีกาชาดที่ 1 สุรินทร์ ตีตราชการ
5. นายตะวัน	พลสระคู	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรงทาบ
6. นายวิเชียร	แห่งทอง	รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอโนนนารายณ์
7. นางวัลยา	ยางงาม	ผู้แทนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตีตราชการ

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางศิริรัตน์	โสตศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
2. นางสาวจุฑาทิพ	ต่อยอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
3. นางสาวรวม	วิชิโต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
4. นางมโหธร	ผลสมหวัง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
5. นางชนิษฐา	ภาควรรณนะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
6. นส.ศิริรัตน์	อ่วมวิชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
7. นางสาวปิยมาศ	เลิศอนันต์สิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
8. นางสาวภูนิชกาญจน์	ยอดเยี่ยม	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

9. นางสาวชัชฉวีภูษานต์ เกตุคำภา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
10. นายรัชมงคล พุ่มคุ้ม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
11. นายกันตภณ สีนโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
12. นางอัมรา ขอชัย	นักวิชาการสาธารณสุข
13. ว่าที่รต.หญิงพิสุทธิกานต์สุ่มมาตย์	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

## ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

### 1.นโยบายการพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร จังหวัดสุรินทร์ ปี 2561

1.1) นโยบายการพัฒนา โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายพัฒนา รพ.ในสังกัด ทุกแห่ง เป็น โรงพยาบาลอาหารปลอดภัยเพื่อรองรับนโยบาย “การพัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ” ของรัฐบาล ในการร่วมสร้าง “sustainable development” และเพื่อให้คุณภาพชีวิตของผู้ที่มีสุขภาพไม่ดี ได้รับอาหารที่ปลอดภัย ดังนั้นจึงขอความร่วมมือพื้นที่ ดำเนินการ ดังรายละเอียดแนวทางปฏิบัติที่ได้แจ้งแล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การจัดทำแผนซื้อชุดทดสอบ ที่เหมาะสม

1.2) การพัฒนาชุมชนอาหารปลอดภัย คณะกรรมการดำเนินงานความปลอดภัยอาหารจังหวัดสุรินทร์ ได้เห็นชอบ การพัฒนาชุมชนอาหารปลอดภัยเพื่อสร้างระบบการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาหาร ในชุมชน ดังนั้น จึงขอความร่วมมือพื้นที่ พัฒนา ชุมชนอาหารปลอดภัย อย่างน้อย อำเภอละ 1 ชุมชน

1.3) การรณรงค์สุรินทร์ลด ละ เลิก การใช้โฟมเพื่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดี กระทรวงมีนโยบายรณรงค์ no foam ตั้งแต่ปี 2556 จังหวัดสุรินทร์ เริ่มรณรงค์ เดือน ตุลาคม 2558โดยดำเนินการหลายวิธีการแต่ผลปรากฏว่า ยังคงมีการใช้โฟมบรรจุอาหาร อยู่ทั่วไป ดังนั้น ในปี 2561 จึงมุ่งเป้าที่หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่งทั้งจังหวัด ไม่ใช้โฟมบรรจุอาหาร ทุกกิจกรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม วันที่ 4 ธันวาคม 2560

รับรองรายงานการประชุมได้แนวนไว้ที่เว็บไซต์ของกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข หากมีการแก้ไขให้แจ้งที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์อีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุม

## ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

## ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องติดตาม

### ระเบียบวาระที่ 4.1 กลุ่มงานประกันสุขภาพ

#### 1.งานบริหารการเงินการคลัง

##### สถานการณ์ความเสี่ยงทางการเงิน

สถานการณ์ความเสี่ยงทางการเงินของหน่วยบริการในจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ 2560 – พฤศจิกายน 2560 ข้อมูลรายละเอียดแนบในเอกสารหมายเลข 3

ผลการดำเนินงานแผนทางการเงิน(PLANFIN) เดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน 2560 ของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติในไตรมาสที่ 4/2560 มีบางหน่วยบริการ 3 โรงพยาบาลที่พบปัญหาวิกฤติ ข้อมูลรายละเอียดแนบในเอกสารหมายเลข 3

## 2.งานบริหารการชดเชยค่าบริการฯ

สืบเนื่องจากการประชุมเดือนก่อน-การขอรับปรับอัตราค่าบริการเรียกเก็บ รพท. OP สิทธิ UC ระหว่างCUPในจังหวัด  
แนวทางอัตราค่าบริการเรียกเก็บ OP สิทธิ UC ในจังหวัดของจังหวัดสุรินทร์

- 1.โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ
  - M1 ค่าใช้จ่ายจริงไม่เกิน 700บาท/ครั้ง
  - M2 ค่าใช้จ่ายจริงไม่เกิน 600บาท/ครั้ง
  - F1 ค่าใช้จ่ายจริงไม่เกิน 500บาท/ครั้ง
  - F2 ค่าใช้จ่าย 400บาท/ครั้ง
  - F3 รพ.ค่ายวีรวัฒน์ (ภายใน 2 ปี) 350บาท/ครั้ง

- 2.โรงพยาบาลระดับM1 ค่าใช้จ่าย 270บาท/ครั้ง
- 3.โรงพยาบาลชุมชน ค่าใช้จ่าย 270บาท/ครั้ง
- 4.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ค่าใช้จ่าย 80บาท/ครั้ง

การปรับอัตราค่าบริการเรียกเก็บ OP สิทธิUC ระหว่างCUP ในจังหวัด

1.รพศ./รพช.ใช้ตามข้อตกลงปี 2560

2.อัตราเสนอขอปรับ

- 2ลำดับแรกที่รพ.ปราสาทเรียกเก็บ ได้แก่ รพ.กาบเชิง (1,029,510 บาท) และรพ.พนมดงรักฯ (549,180บาท)

- 350 บาทต่อครั้ง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ 4.2 กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

1. ตัวชี้วัดร้อยละของตำบลจัดการสุขภาพในการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ในตับและมะเร็งท่อน้ำดี  
พื้นที่ดำเนินการตำบลจัดการสุขภาพในการเฝ้าระวัง ป้องกันแก้ไขปัญหาโรคพยาธิใบไม้ในตับและมะเร็งท่อน้ำดี 24  
ตำบล ใน 17 อำเภอ

**ข้อค้นพบจากผลการดำเนินงานและการติดตามนิเทศงานฯ**

1. การตรวจคัดกรองพยาธิใบไม้ตับประชาชนกลุ่มเสี่ยงอายุ15 ปีขึ้นไปทุกตำบลยังไม่มีผลงาน เนื่องจากรอการ  
จัดสรรวัสดุอุปกรณ์จากส่วนกลาง

2. พื้นที่ในโรงเรียนที่ไม่มีการจัดการเรียนการสอนเรื่องพยาธิใบไม้ตับในชั้นเรียน ผลงานจะต่ำ

3. อปท. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยออกข้อกำหนด เรื่อง การจัดการสิ่งปฏิกูล

4. แพทย์ผ่านการอบรมตรวจอัลตราซาวด์คัดกรองโรคมะเร็งท่อน้ำดี หรือมะเร็งตับ อย่างน้อย 1 คน/แห่ง

ข้อมูลจากการนิเทศงานมีหลายโรงพยาบาลที่แพทย์ผ่านการอบรมจะลาศึกษาต่อ

5. การตรวจคัดกรองประชาชนกลุ่มเสี่ยงอายุ 40– 70 ปี ด้วยวิธีอัลตราซาวด์ผลงานต่ำ

**แนวทางแก้ไขจากผลการดำเนินงานและการติดตามนิเทศงานฯ**

1. ส่วนกลางจะดำเนินการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการตรวจคัดกรองพยาธิใบไม้ตับในเดือนมกราคม 2561

2. ประสานขอยืมวัสดุอุปกรณ์ในการตรวจฯ จาก สคร. 9 เพื่อจัดสรรให้ดำเนินงานก่อน เช่น อำเภอจอมพระจะ  
ดำเนินงานช่วงต้นเดือนมกราคม 2561

3. ประสานกับงานอนามัยโรงเรียน เพื่อแจ้งโรงเรียนเป้าหมายให้ทุก เขตการศึกษาฯ ทราบและสนับสนุนการ  
ดำเนินงาน

4. ชี้แจงในที่ประชุมเครือข่ายโรคติดต่อ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานอำเภอ สนับสนุนคู่มือฯ ให้โรงเรียนเป้าหมาย  
เร่งรัดดำเนินงาน

5. ชี้แจงในที่ประชุมเครือข่ายโรคติดต่อ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานอำเภอ ติดตามการออกข้อบังคับของ อปท.
6. โรงพยาบาลควรวางแผนสนับสนุนแพทย์อบรมทดแทน
7. โรงพยาบาลทุกแห่งควรเร่งรัดการดำเนินงาน

## 2. ตัวชี้วัดร้อยละของจังหวัดมีศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EOC) และทีมตระหนักรู้สถานการณ์(SAT)ที่สามารถปฏิบัติงานได้จริง

ผลการดำเนินงาน 3 เดือนของปีงบประมาณ 2561

1. มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ICS ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
2. มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ICS ผู้บริหารในระดับอำเภอร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัด และซ้อมแผนการบัญชาการเหตุการณ์อัคคีภัย
3. มีการจัดฝึกปฏิบัติการซ้อมแผนอัคคีภัย

มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 4.3 กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย เรื่อง Green&Clean Hospital นโยบายพัฒนา Green and Clean Hospital

มุ่งเน้นให้โรงพยาบาลมีการบริหารจัดการและให้บริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมทั้งด้านการบริหารจัดการ สุขาภิบาล ภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน รวมทั้งอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน ประชาชนผู้มารับบริการและชุมชน

### ขอบเขตงาน Green and Clean Hospital 4 ด้าน

1. ด้านสุขาภิบาล จัดให้มีการบริหารจัดการน้ำอุปโภคบริโภค อาหาร มูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำเสีย สัตว์และแมลงพาหะนำโรค ตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. ด้านสิ่งแวดล้อม จัดให้มีการบริหารจัดการภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. พลังงาน จัดให้มีการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานทดแทน
4. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย จัดให้มีการบริหารจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานเป้าหมายของกระทรวง ปี2561 ผ่านระดับพื้นฐาน ร้อยละ100 / ระดับดี ร้อยละ 20 / ระดับดีมาก จังหวัดละ 1 แห่ง

### ปัญหา

1. ความเป็นระเบียบร้อย/ขยะติดเชื่อไม่เป็นไปตามกฎกระทรวง การจัดระบบ3R ไม่ชัดเจน
2. น้ำเสีย ค่าไม่ผ่านมาตรฐาน (ค่าBODห้ามตก)
3. โรคครีว รพ.ไม่ได้มาตรฐานขาดป้ายรับรองและระดับดีมากต้องตรวจหาโคลีนี
4. น้ำดื่มตรวจด้วย อ.11ทุกจุดบางแห่งตรวจไม่ครบ
5. เครือข่าย/นวัตกรรมไม่ชัดเจน

มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 4.4 กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข เรื่อง RDU การใช้ยาสมเหตุสมผล

### 1. ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU Hospital)

- รพ.ที่ยัง ไม่ผ่านเกณฑ์ RDU ชั้น 1 มี 3 แห่ง รพ.สุรินทร์ (A) / รพ.สังขะ (M2) / รพ.ศรีณรงค์ (F3)
- รพ.ที่มีแนวโน้มเป็นไปได้ผ่าน RDU ชั้น 2 มี 6 รพ. ได้แก่ M1: ปราสาท M2: ศีขรภูมิ F2: สำโรงทาบ ลำดวน F3: เขวาสินรินทร์ โนนนารายณ์

2. ร้อยละของรพ. ระดับ A,S,M1 มีระบบจัดการ AMR อย่างบูรณาการ (รพ.สุรินทร์ และ รพ.ปราสาท) ต้องผ่าน 2/2 คิดเป็น ร้อยละ 100 (เกณฑ์ > ร้อยละ 70)

1. Policy and management

- มีคณะกรรมการ AMR ระดับจังหวัดและระดับโรงพยาบาล แพทย์ IC / แพทย์/ เภสัชกร / พยาบาล IC / ICWN เทคนิคการแพทย์ที่เกี่ยวข้องทางด้านจุลชีววิทยา/ รพสต.

- มีแผนการจัดการ AMR

2. Fighting Spread of AMR

3. Detect AMR and Lab alert

4. Antimicrobial Stewardship

- มีการควบคุมการใช้ยาปฏิชีวนะ: DUE ในยา 9 รายการที่เสี่ยงเชื้อดื้อยาสูง

- มีการทบทวนและมีแนวทางควบคุม การใช้ยาปฏิชีวนะ

- มีการทบทวน Antibioqram ปี ละ 2 ครั้ง

- มีการรายงาน วิเคราะห์และติดตามการใช้ยาปฏิชีวนะในยา Restricted ATB และติดตามใน 4 กลุ่มโรค

ได้แก่ RI, AD, FTW, NL

**Key success factor 7 ข้อ**

1. ผู้นำองค์กรให้ความสำคัญ RDU

2. การประสานงานระหว่าง PTC และ คปสอ. อย่างมีประสิทธิภาพ

3. สร้างการตระหนักร่วม การประชุมไขกุญแจ PLEASE สู่การใช้ยาสมเหตุผล – การทำ acting group : RUA ที่ไม่ผ่านเกณฑ์

4. การ Management by fact

5. การอบรมให้ความรู้ RDU - RI – AD

6. ใช้ IT:การ Pop Up -Pop lock ; การใช้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.5 กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด เรื่อง ECS

ตัวชี้วัด : อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉินที่ Admit จากห้องฉุกเฉินภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ F2 ขึ้นไป

แผนขับเคลื่อน ปี 61 ขับเคลื่อน ECS ด้วย คกก.บูรณาการ

1.ครอบคลุมทุกระบบ

2.พัฒนา ER คุณภาพให้ได้มาตรฐานในรพ.ทุกระดับ

3.จัดการระบบข้อมูล

4.ประเมิน ECS คุณภาพ โดย คกก.จ.

5.พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกห่วงโซ่

6.แลกเปลี่ยนเรียนรู้และรายงานความก้าวหน้าเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

**ความก้าวหน้า**

1.แต่งตั้ง คกก.ECS

2. มีนโยบาย/แผนพัฒนา ECS

3. ถ่ายทอดนโยบายให้พื้นที่ : มาตรฐาน/คู่มือ/แนวทาง (มีแผน มค.61)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.6 กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
ตัวชี้วัดจำนวนเมืองสมุนไพร Herbal City

#### แผนงาน/โครงการ

- 1.ประชุมแพทย์แผนไทย
- 2.กำหนดกรอบบัญชีรายการยาสมุนไพรและยาทดแทน
- 3.นิเทศ/ประเมินมาตรฐาน รพ.สส.พท,
- 4.ติดตามจากระบบรายงาน Hos-xp , HDC , TTM
- 5.อบรมหลักสูตรการรักษานใน รพ.สต. ,อบรมการใช้ยาแผนไทยในบัญชียาหลักๆ การใช้ยาทดแทนและ RDU
- 6.สนับสนุนยาแผนไทยให้หน่วยบริการทุกแห่ง
- 7.อบรมการจัดการความรู้มาตรฐานงานแพทย์แผนไทยระบบHA
- 8.ประชุมพัฒนาการใช้ยาและการผลิตยาแผนไทยในระดับเขต

#### มาตรการ

- 1.สถานบริการสาธารณสุขทุกระดับมีการให้บริการที่ได้มาตรฐานตามบริบท
- 2.คลินิกการแพทย์แผนไทยใน รพศ.,รพท.,รพช.เข้าสู่กระบวนการรับรองคุณภาพ
- 3.พัฒนาศักยภาพบุคลากร,จัดสรรบุคลากรเพิ่มเติม
- 4.กำหนดกรอบบัญชีรายการยาสมุนไพรและบัญชีรายการยาทดแทนยาแผนปัจจุบัน
- 5.นิเทศกำกับ ติดตามและประเมินผล ปีละ2ครั้ง,นำเสนอผลงานจากHDC ต่อกวป.ทุกไตรมาส

#### ปัญหา

- 1.บุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยไม่ครอบคลุมทุกรพ.สต.
- 2.บุคลากรวิชาชีพยังไม่มั่นใจในการส่งจ่ายยาแผนไทย
- 3.การสนับสนุนยาแผนไทยไม่เพียงพอต่อความต้องการ
- 4.หน่วยบริการยังมีการใช้ยาทดแทนน้อย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.7 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง Happy MOPH ติดตามเข้าวาระเดือนหน้า  
มติที่ประชุม รับทราบและติดตามเข้าวาระเดือนหน้า

ระเบียบวาระที่ 4.8 กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

#### 1.ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ PMQA

แผนพัฒนามาตรฐาน PMQA จัดทำOFI หมวดละ 1 แผนงาน ปี2561 จัดทำหมวด 1 และหมวด 5 ร้อยละ 25 สสจ. ผ่านระดับ 5 (ผ่าน 100%) และสสอ. ผ่านระดับ 5 (ผ่าน 25%)

#### 2.ตัวชี้วัด ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง (HA) ชั้น 3 เป้าหมาย ปี 2561 รพ.รัฐผ่าน ร้อยละ 80

- 6 รพ. (ก่อน กค.61 ) พนมดงรัก/ลำตวน/จอมพระ/เขาวง+ศรีณรงค์+โนนนารายณ์ ส่ง SAR มค.61

ปี 2562 รพ.รัฐผ่านร้อยละ 100

- รพ.ศีขรภูมิ

#### 3. ตัวชี้วัด ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัวที่เปิดดำเนินการในพื้นที่ (Primary Care Cluster)

มาตรการสำคัญในการดำเนินงาน

1. การประชุมผู้รับผิดชอบงาน PCC จังหวัดสุรินทร์ เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน PCC (บูรณาการ กับ พชอ./ รพ.สต.ติดตาม) ผู้รับผิดชอบ สสอ./รพ./ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน ประชุมทุก 2 เดือน (พย.60/มค./มีค./ พค./กค./กย.61)
2. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทีมเยี่ยมเสริมพลัง PCC ระดับจังหวัด เพื่อพัฒนาทีมเยี่ยมเสริมพลัง PCC ให้ มีศักยภาพ ในการออกเยี่ยมเสริมพลังและเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน PCC เป้าหมายปี 2561 ในเดือน มกราคม 2561และประชุมสรุป การเยี่ยมเสริมพลัง 1 ครั้ง ในเดือน มิถุนายน 2561
3. การเยี่ยมเสริมพลัง PCC โดยทีมเยี่ยมเสริมพลัง PCC ระดับจังหวัด อำเภอละ 2 ครั้ง ในเดือน มกราคมและ เมษายน 2561

#### แนวทางการนิเทศติดตาม กำกับ และประเมินผล

1. จากการประชุมผู้รับผิดชอบงาน PCC จังหวัดสุรินทร์
  2. จากรายงานผลการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์การจัดตั้ง PCC ( Staff Structure System)
  3. จากรายงานของทีมเยี่ยมเสริมพลัง PCC ระดับจังหวัด
4. ตัวชี้วัด ร้อยละของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ
- สถานการณ์/สภาพปัญหา จังหวัดสุรินทร์ อำเภอมี District Health System (DHS) ที่เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนและ ท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ ร้อยละ 100 ตั้งแต่ ปี 2557 โดยการประเมินระดับจังหวัด มีการดำเนินงานแก้ไขปัญหา สุขภาพตามบริบทและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

#### มาตรการสำคัญในการดำเนินงาน

1. ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ทุกอำเภอภายในเดือน พฤศจิกายน 2560 (อำเภอที่ส่งรายชื่อ บัวเขต เขวาสินรินทร์ จอมพระ พนมดงรัก สังขะ กาบเชิง ศรีณรงค์ ลำดวน )
2. ให้ คกก.พชอ.เสนอปัญหาของหน่วยงาน เพื่อพิจารณาเป็นประเด็นแก้ไขปัญหา 2 เรื่อง
3. ให้ คกก.พชอ.จัดทำแผนและดำเนินการตามแผน โดยมีระบบบริหารจัดการแก้ปัญหา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อย่างน้อยอำเภอละ 2 เรื่อง ภายในเดือน ธันวาคม 2560
4. ให้มีการประเมินตนเอง ตามประเด็นปัญหาคุณภาพชีวิต 2 เรื่อง ตามองค์ประกอบ UCCARE ภายในเดือน ธันวาคม 2560
5. ผู้เยี่ยมระดับจังหวัด จะออกประเมินและเยี่ยมเสริมพลัง คกก.พชอ. ทุกแห่ง เพื่อประเมินตาม องค์ประกอบ UCCARE โดยให้มีผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและระบบสุขภาพระดับอำเภอที่ สามารถยกระดับขึ้นหนึ่งระดับทุกข้อหรือตั้งแต่ระดับสามขึ้นไปทุกข้อ ตามแนวทางการพัฒนา DHS – PCA ภายในเดือน เมษายน 2561
6. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปผลการดำเนินการทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นโดย กระบวนการ ชื่นชมและเสริมพลัง ระดับจังหวัด ภายในเดือน กรกฎาคม 2561

#### แนวทางการนิเทศติดตาม กำกับ และประเมินผล

1. จากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ของแต่ละอำเภอ
  2. จากรายงานผลการประเมินตนเอง ตามประเด็นปัญหาคุณภาพชีวิต 2 เรื่อง ตาม องค์ประกอบ UCCARE
  3. จากรายงานการจัดทำแผนและผลการดำเนินการตามแผน อย่างน้อยอำเภอละ 2 เรื่อง
  4. จากรายงานของทีมผู้เยี่ยมระดับจังหวัด
5. ตัวชี้วัด ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดตาม
- สถานการณ์/สภาพปัญหา
- ในปี 2560 จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการพัฒนาตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดตาม พบว่า รพ.สต. ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 51 แห่ง จาก 211 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 24.17

### มาตรการสำคัญในการดำเนินงาน

1. การประชุมผู้รับผิดชอบงานการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว (รพ.สต.ติดดาว) จำนวน 6 ครั้ง (ทุก 2 เดือน) เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน
2. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนา รพ.สต.ติดดาวระดับอำเภอ จังหวัด เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานและการประเมิน/เยี่ยมเสริมพลัง ในระดับอำเภอ จังหวัด
3. มีการประเมินตนเองและพัฒนาของ รพ.สต.160 แห่ง ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์
4. การประเมินและเยี่ยมเสริมพลัง รพ.สต.ติดดาว โดยทีมระดับอำเภอ จังหวัด เพื่อประเมินและเยี่ยมเสริมพลัง การพัฒนา รพ.สต.ติดดาว เสนอแนะการพัฒนาให้ผ่านตามเกณฑ์
5. การประชุมสรุปการดำเนินงานประเมินและเยี่ยมเสริมพลัง รพ.สต.ติดดาว เพื่อสรุปและแลกเปลี่ยน การดำเนินงาน รพ.สต.ติดดาว รพ.สต.ติดดาว (มิถุนายน 2561)

### แนวทางการนิเทศติดตาม กำกับ และประเมินผล

1. จากการประชุม ติดตาม ผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ
2. จากรายงานผลการประเมินตนเอง ของ รพ.สต. 160 แห่ง (ที่ยังไม่ผ่านในปี 2560)
3. จากผลการประเมินจากทีมประเมินระดับอำเภอ จังหวัด

### 6. ตัวชี้วัด One Day Surgery มอบโรงพยาบาลสุรินทร์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบและพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 4.1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.2 รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.3 รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.4 รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.5 โรงพยาบาลสุรินทร์/หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสุรินทร์

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.6 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุรินทร์

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.7 สำนักงานควบคุมโรคที่ 9 นครราชสีมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.8 ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ 5.3 สุรินทร์  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.9 โรงพยาบาลค่ายวิวัฒน์โยธิน  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.10 สถานีกาชาดที่ 1 สุรินทร์  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.11 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปราสาท  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.12 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.13 สาธารณสุขอำเภอ  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4.14 กลุ่มงาน/งาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ระเบียบวาระที่ 4.14.1 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

1.การตรวจราชการ กรณีปกติ รอบที่ 1 เขตสุขภาพที่ 9 จังหวัดสุรินทร์ ขอเปลี่ยนวันตรวจราชการเป็นวันที่ 21 – 23 กุมภาพันธ์ 2561 ทางเขต 9 แจ้งการลงพื้นที่อำเภอสนม โดยขอความร่วมมือให้ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนมเลือก รพ.สต. จำนวน 1 แห่ง เพื่อให้คณะได้ลงตรวจเยี่ยม ส่วนรายละเอียดและกำหนดการจะทำหนังสือแจ้งให้ทราบต่อไป

2.แจ้งแนวทางการบริหารเงินค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ปี 2561

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ แจ้งแนวทางการบริหารเงินค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ปี 2561 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขระดับประเทศ เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2560 เร่งรัดดำเนินการก่อนนี้ผู้กฟพันตามแผนงบค่าเสื่อมของแต่ละระดับให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 29 ธันวาคม 2560 พร้อมจัดทำและรายงานแผน/ผลการดำเนินงานส่งเป็นรายไตรมาส ส่วนรายละเอียดจะทำหนังสือแจ้งให้ทราบต่อไป

**มติที่ประชุม รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ 4.14.2 กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

1.สถานการณ์เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา

สถานการณ์โรคไข้เลือดออก จังหวัดสุรินทร์นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560- 25 ธันวาคม 2560 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้รับรายงานผู้ป่วยเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา จำนวน 50,674 ราย

สถานการณ์โรคไข้เลือดออก จังหวัดสุรินทร์นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 - วันที่ 24 ธันวาคม 2560 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้รับรายงานผู้ป่วยโรคไข้หวัดใหญ่จำนวนทั้งสิ้น 1,273 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 91.25 ต่อประชากรแสน ไม่มีรายงานผู้เสียชีวิต

สถานการณ์โรคไข้หวัดใหญ่ จังหวัดสุรินทร์นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 - วันที่ 25 ธันวาคม 2560 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้รับรายงานผู้ป่วยโรคไข้หวัดใหญ่จำนวนทั้งสิ้น 3,034 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 217.49 ต่อประชากรแสน ไม่มีรายงานผู้เสียชีวิต

สถานการณ์โรคมือ เท้า ปาก จังหวัดสุรินทร์นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ถึงวันที่ 24 ธันวาคม 2560 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้รับรายงานผู้ป่วยโรคมือ เท้า ปาก จำนวนทั้งสิ้น 1,660 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 118.99 ต่อประชากรแสนคน ไม่มีรายงานผู้ป่วยเสียชีวิต

#### มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ 4.14.4กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด

#### 1.การเตรียมความพร้อมป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในเทศกาลปีใหม่ 2561

- ดำเนินงานโดยกลไก ศปถ.อำเภอ ตั้งแต่ 28 ธค.60-3 มค.61  
- รพ.ทุกแห่งรายงานข้อมูลทาง <http://ict-pher.moph.go.th> หรือ <http://pher.moph.go.th> หรือ [www.moph.go.th](http://www.moph.go.th) ทุกวัน

- กรณีเสียชีวิตให้รายงานผู้บริหาร, ศปถ.อ.,และไลน์กลุ่ม หัวหน้า ER ทันที
- จัดทีมสอบสวนกรณีเสียชีวิต/อุบัติเหตุหมู่/อุบัติเหตุที่น่าสนใจ
- สนับสนุนการทำประชาคมเตรียมดำเนินการ “3ด้านประสานใจ” ทุกหมู่บ้าน
- เตรียมความพร้อมด้านการรักษาพยาบาล และการแพทย์ฉุกเฉิน
- เตรียมพร้อมและซ้อมแผนรับอุบัติเหตุ
- ร่วมปฏิบัติงานในจุดตรวจหลักตามบริบทแต่ละอำเภอ
- เข้มงวด Ambulance Safety
- ตรวจเตือน/บังคับใช้ พรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- มาตรการองค์กรให้จนท.สธ.เป็นแบบอย่างที่ดี “ซึบรณมีน้ำใจ รักษาวินัยจราจร”
- ส่งข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิต ให้ ศปถ.อำเภอ ทุกวัน
- สรุปรวิเคราะห์ข้อมูลการบาดเจ็บและเสียชีวิตเสนอ ศปถ.อำเภอเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข และเตรียมนำเสนอในเวที ศปถ.จ. กรณีเสียชีวิต
- ส่งเสริมขวัญกำลังใจ จนท. “ OT 2 เท้า”
- กรณีเสียชีวิต หรือบาดเจ็บรุนแรงให้เจาะ blood alcohol ผู้ขับขี่ทั้งคู่

#### มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ 4.14.5กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

#### 1.การขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง

รพ.ศีขรภูมิ ขोज้างตำแหน่ง เกสัชกร จำนวน 1 อัตรา เหตุผลจ้างทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก

#### มติที่ประชุม รับทราบและอนุมัติจ้าง

รพ.รัตนบุรี ขोज้างตำแหน่ง พนักงานเปล จำนวน 1 อัตรา เหตุผลจ้างทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก

#### มติที่ประชุม รับทราบและอนุมัติจ้าง

ขोज้างตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 2 อัตรา เหตุผลจ้างทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก

#### มติที่ประชุม รับทราบและอนุมัติจ้าง

ขोज้างตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 อัตรา เหตุผลจ้างทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก

#### มติที่ประชุม รับทราบและอนุมัติจ้าง

สสอ.สนม ขอจ้างตำแหน่ง พนักงานบริการ จำนวน 1 อัตรา เหตุผลจ้างทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก  
มติที่ประชุม รับทราบและอนุมัติจ้าง

สสอ.โนนนารายณ์ ขอจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย จำนวน 1 อัตรา เหตุผลจ้างทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก

มติที่ประชุม รับทราบและอนุมัติจ้าง

สสอ.จอมพระ ขอจ้างตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 1 อัตรา เหตุผลจ้างทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก

มติที่ประชุม รับทราบและอนุมัติจ้าง

สสอ.ศีขรภูมิ ขอจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตภิบาล จำนวน 1 อัตรา เหตุผลจ้างทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออก

มติที่ประชุม รับทราบและอนุมัติจ้าง

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทอดผ้าป่าสามัคคี ณ โรงพยาบาลพนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ อำเภอพนมดงรัก จังหวัดสุรินทร์ ในวันเสาร์ที่ 13 มกราคม 2561 เพื่อสมทบทุนทรัพย์ในการก่อสร้างอาคาร และในการจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับให้บริการผู้ป่วย ญาติ และปรับปรุงสถานที่สำหรับการดูแลรักษาพระสงฆ์ สามเณร รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา 16.00 น.

ศิริโรรัตน์ ศรีรินทร์ชัย ผู้พิมพ์รายงานการประชุม  
(นางศิริโรรัตน์ ศรีรินทร์ชัย )

ฐาปนิต อมรชินธนา ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางฐาปนิต อมรชินธนา)